



Gemeindeamt Moosbach

Pol. Bez. Braunau a. I. OÖ.

5271 Moosbach 21

☎ 07724/2857

☎ 2857-4

Moosbach, am 15.10.2024

✉ gemeindeamt@moosbach.at

🌐 <http://www.moosbach.at>

KINDERGARTEN
MOOSBACH



K U N D M A C H U N G

Gemäß §§ 8 und 9 Oö Gemeindedienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 (Oö. GDG 2002) idgF.
iVm dem Oö. KBB-DG wird bei der Gemeinde Moosbach zur Besetzung im
Gemeindekindergarten ausgeschrieben:

STELLENAUSSCHREIBUNG

Gruppen führende(r) Kindergartenpädagoge/in (Karenzvertretung)

Beschäftigungsausmaß: voraussichtlich **98,13 % = 39,25 Wochenstunden**

Dienstbeginn ehest möglich, ab sofort.

Diese Beschäftigung ist für die Dauer der Karenzvertretung befristet.

Abschluss eines Dienstvertrages als Vertragsbedienstete/r nach den Bestimmungen des O.Ö.
Gemeinde-Dienstrechts-, und Gehaltsgesetzes.

Entlohnung in der Entlohnungsgruppe KBP 1 .

Bewerbungen samt den entsprechenden Unterlagen (Lebenslauf, Geburtsurkunde,
Staatsbürgerschaftsnachweis, Schulzeugnisse und Kurs- u. Ausbildungsbestätigungen) für
diese Tätigkeit müssen **bis spätestens Montag, 28. 10. 2024, 17 Uhr** beim Gemeindeamt
Moosbach, Moosbach 21, 5271 Moosbach eingelangt sein.

Aufgabenbeschreibung:

Führung einer Kindergartengruppe in Absprache nach den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö Kinderbildungs- und –betreuungsgesetz und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

Als gruppenführende Pädagogin sind Sie hauptverantwortlich für die Kinder der zweiten Kindergartengruppe unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Vorschriften und aktuellen pädagogischen Erkenntnissen. Der pädagogische Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt in der Bildung und Betreuung von Kindern im Alter von 3-6 Jahren. In ihrer Tätigkeit kooperieren Sie eng mit dem gesamten Team, der Leitung, den Eltern sowie verschiedenen Kooperationspartner:innen.

Voraussetzungen:

Abgeschlossene Ausbildung als KindergartenpädagogIn.

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen:

Bewerber:Innen für diesen Dienstposten müssen die im § 17 Oö. GDG 2002 enthaltenen allgemeinen Aufnahmevoraussetzungen unter Vorlage entsprechender Nachweise erfüllen. Männliche Bewerber haben einen Nachweis über den absolvierten Präsenz- bzw. Zivildienst (sofern die gesundheitliche Eignung hierfür gegeben war) zu erbringen.

Besondere, erwünschte Aufnahmekriterien:

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Einfühlungsvermögen und Geduld im Umgang mit Kindern
- Freundlichkeit im Umgang mit Menschen
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Innovatives und selbstständiges Arbeiten
- Flexibilität und Offenheit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte
- Interesse und Offenheit für gruppenübergreifendes und offenes Arbeiten

Wir bieten:

- Viel Raum zur persönlichen Weiterentwicklung und Mitgestaltung
- Einen Ort, an dem individuelle Potenziale entfaltet und eingebracht werden können.
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz.
- Versicherung bei der KFG OÖ
- 7 Wochen Urlaubsanspruch

Auswahlverfahren:

Das Auswahlverfahren erfolgt gemäß § 11 Oö. GDG 2002.

Die Gemeinde behält sich das Recht vor, Vorstellungsgespräche zu führen sowie allfällige Tests und fachliche Begutachtungen zu verlangen.

Allfällige Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung (z.B. Fahrtkosten) werden im Auswahlverfahren nicht ersetzt.

Hinweis:

Für allfällige Rückfragen stehen Ihnen Bürgermeister Josef Reiseder (Montag in der Zeit von 16:00 bis 18:00 Uhr) oder Amtsleiter Johann Spitzlinger während der Dienstzeit, Tel. 07724/2857, gerne zur Verfügung.

Der Bürgermeister:



(Bürgermeister Josef Reiseder)



Angeschlagen am: 15.10.2024

Abgenommen am: 29.10.2024